

 **Fiche de poste pour le recrutement d'un(e) :**

Chef de Projet Energies Filières vertes H/F - CDI

Contexte	<p>S.A.S au capital de 1M€, constituée par des actionnaires publics, la Communauté d'Université et Etablissements d'Aquitaine, l'Université de Pau et des Pays de l'Adour, le CNRS, l'INSERM et la Caisse des Dépôts et Consignations.</p> <p>Aquitaine Science Transfert (www.ast-innovations.com) a vocation à mettre en lumière, à l'échelle nationale et internationale, le potentiel et l'expertise universitaire de ses associés (7.000 chercheurs, 400 M€ de budget recherche cumulé) vers les PME/PMI et les grands groupes par le développement et la commercialisation des compétences et du portefeuille de titres.</p> <p>Grâce à une équipe pluridisciplinaire, son intervention prend la forme, pour les chercheurs et les entreprises clientes, de prestations de services (gestion de portefeuilles de PI, négociation de contrats de recherche, stimulation au transfert de technologie, incubation...) et d'investissements (détection d'inventions et de besoins du marché, maturation technique, PI et économique, licensing/cession de droits de PI, gestion de portefeuilles de licences...).</p>
Intitulé de poste	Chef de Projet Energies Filière Verte
Nature de l'emploi	Type de contrat : CDI Statut : CADRE Durée hebdomadaire du travail : 38h30
Niveau de qualification	Docteur en sciences spécialisé dans l'un des domaines : matériaux, physico-chimie et génie industriel, disposant d'une double formation en gestion de projet, le CAPI serait un plus.
Situation du poste	Avenue de l'Université UFR Sciences et Technologies 64000 PAU Déplacements réguliers à Bordeaux à prévoir
Mission principale	<p>Il/Elle travaille sous la responsabilité du Pilote du Processus du Transfert.</p> <p>Il/elle est en charge du montage et de l'exécution de la maturation technico-économique et juridique des projets de transfert (managérial, financier et technique) et contribue à la détection et à la protection des inventions des chercheurs des associés de la société, obtenus seuls ou en collaboration avec des tiers privés, notamment dans un contexte de mise en place</p>

: Établissement principal
: Bâtiment A31, 3ème étage
: 351 cours de la Libération
: 33405 TALENCE Cedex
: Tél. : 05 33 51 43 00

: Établissement secondaire
: Avenue de l'Université - BP 81121
: 64011 PAU Cedex
: Tél. : 05 40 17 52 92

: Siège social
: 166, cours de l'Argonne
: 33000 BORDEAUX

	de l'ISite de l'Université de Pau et des Pays de l'Adour.
Activités principales	<p>Détecter les projets :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Contribuer à la détection des projets d'invention des chercheurs du périmètre des associés ; ▪ Stimuler la valorisation au sein de l'Université de Pau et des Pays de l'Adour et être force de proposition pour appuyer la réussite des actions de l'ISite. <p>Gérer de manière opérationnelle, des projets de transfert de technologie :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Gestion technico-économique en lien étroit avec le chercheur porteur du projet, le business developer, le marketeur, l'ingénieur PI et la juriste PI ▪ Pilotage et planification de l'exécution du projet (réunions, comité pilotage, livrables, go/no go, reporting projet) selon les impératifs de délai, coût et qualité en garantissant la traçabilité de l'information ▪ Evaluation des risques et proposition d'actions correctives nécessaires à l'aboutissement ou à l'arrêt du projet ▪ Préparation du volet technique du dossier de négociation et des due diligences <p>Recruter/superviser :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Coordination et supervision des ingénieurs maturation en charge des développements techniques au sein des laboratoires de recherche des associés <p>Négocier d'un point de vue technique et financier :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sélection des fournisseurs / prestataires et contrôle de la réalisation de l'intervention, des livrables ▪ Elaboration du programme de développement de la maturation sur les aspects techniques, financiers et organisationnels des dossiers d'investissements à partir du cahier des charges fonctionnel, des besoins du marché et des ressources mobilisables chez les associés et en externe <p>Etre force de proposition :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyser, proposer et suivre la stratégie de protection des dossiers d'invention sur les aspects scientifiques, contribuer à la rédaction des titres de propriété intellectuelle et aux réponses des phases d'examen ▪ Participer aux activités de prestation de la direction du

	transfert en lien avec les autres processus de la société	
	<ul style="list-style-type: none"> Participer à la construction et à l'amélioration des procédures de la direction du transfert en étant force de proposition 	
Champ Relationnel du poste	Interne	Externe
	L'ensemble des processus	Partenaires publics et privés
Compétences	<p>Savoirs :</p> <ul style="list-style-type: none"> 3 ans minimum d'expérience dans le management de projet de développement de produit à fort contenu technologique dans le secteur des géosciences ; Maîtrise écrite et orale de l'anglais 	
	<p>Savoir-faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> Savoir positionner un résultat scientifique dans un contexte économique, financier, technique et réglementaire Maîtriser la gestion et le management de projet Maîtriser l'ingénierie financière et de l'innovation Techniques de négociation et d'achats de prestations/partenariats à fort contenu technologique Connaissance des filières intégrant la chimie industrielle, les géosciences ou les énergies renouvelables Connaissance de la réglementation en matière de protection de logiciels, savoir-faire et brevets, Maîtrise des outils informatiques et de l'utilisation de base de données Produire des notes de synthèse, rapports d'activité et bilan 	
	<p>Savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none"> Capacité à fédérer des acteurs d'horizons différents Apprécier le travail en équipe Esprit de synthèse, curiosité et ouverture d'esprit Rigueur, discrétion Capacité à convaincre et réactivité Sens de l'organisation Bon relationnel, être à l'écoute Capacité d'adaptation 	
Rémunération	Selon l'expérience	